

Lampiran 1. *Blue Print* Skala Penelitian

Blue Print Skala Perilaku Kerja Inovatif

Aspek	Indikator	<i>Favorable</i>
Eksplorasi ide merupakan tahap awal dalam perilaku kerja inovatif yang ditandai dengan proses pencarian dan penemuan untuk meningkatkan produk, proses, layanan, atau menciptakan alternatif baru lainnya.	Merancang alternatif metode atau proses kerja yang efektif dan efisien	1. Saya mencari ide baru untuk meningkatkan hasil kerja saya 2. Saya mencari cara kerja baru yang lebih baik
	Menciptakan peluang untuk meningkatkan pelayanan	1. Saya memperhatikan isu-isu di luar pekerjaan untuk menemukan ide baru 2. Saya memiliki kesempatan untuk menciptakan metode atau teknik baru dalam bekerja
Pemunculan ide merupakan proses karyawan dalam mengembangkan idenya melalui penciptaan produk, jasa, proses, hingga solusi untuk pemecahan masalah dan peningkatan kinerja.	Menciptakan rancangan atau skema dengan tujuan meningkatkan kinerja	1. Saya dapat memberikan ide terkait konsep baru untuk peningkatan kerja 2. Saya selalu berusaha mengembangkan ide-ide yang saya miliki
	Menemukan solusi untuk pemecahan masalah	1. Saya mampu menyelesaikan masalah berdasarkan pengalaman 2. Saya dapat mengidentifikasi kebutuhan dan peluang baru serta menentukan tindakannya
Memperjuangkan ide merupakan tahapan yang menjadi sangat bermakna setelah ide dihasilkan. Tahap ini mencakup proses promosi dan koalisi untuk mencari dukungan, meyakinkan keberhasilan inovasi yang dihasilkan, serta	Mampu mendapatkan dukungan rekan kerja tentang ide yang diusulkan	1. Saya berusaha memperoleh dukungan dari rekan kerja serta atasan mengenai ide yang saya usulkan 2. Saya mampu membuat rekan kerja antusias dengan inovasi yang saya usulkan
	Mampu meyakinkan dan mendapatkan persetujuan rekan	1. Saya berusaha meyakinkan rekan kerja dan atasan mengenai keberhasilan inovasi yang saya usulkan

mengimplementasikan inovasi tersebut.	kerja mengenai inovasi yang diusulkan	2. Saya dapat melakukan analisa <i>win-win solution</i> (saling menguntungkan) untuk membuat rekan kerja dan atasan menyetujui ide saya
Penerapan ide merupakan tahap terakhir yang berfokus pada implementasi ide baru ke dalam proses atau metode kerja yang biasa dilakukan. Penerapan ide juga meliputi proses pengembangan, uji coba, dan modifikasi produk atau metode kerja baru.	Dapat mentransformasi ide inovasi menjadi praktek yang diimplementasikan	1. Saya dapat memperkenalkan ide inovasi menjadi praktik kerja di lapangan 2. Saya dapat menerapkan inovasi yang saya usulkan dalam melaksanakan pekerjaan
	Mengimplementasikan dan mengembangkan inovasi dengan rekan kerja secara sistematis	1. Saya berkontribusi dalam menjalankan inovasi yang diusulkan untuk peningkatan kerja yang optimal 2. Saya berusaha melakukan pengembangan ide untuk hasil yang lebih inovatif

Blue Print Skala Otonomi Kerja

Aspek	Indikator	Favorable
Metode kerja merupakan kendali serta kebijaksanaan yang diberikan kepada karyawan untuk melakukan eksperimen dengan mengembangkan metode kerja dan prosedur alternatif guna menyelesaikan suatu pekerjaan dan meningkatkan keterlibatan kerja karyawan lainnya secara keseluruhan.	Memiliki kendali atas pengembangan metode	1. Saya diberikan kesempatan untuk menetapkan metode penyelesaian pekerjaan 2. Saya memiliki peluang untuk berpartisipasi dalam pengembangan metode penyelesaian pekerjaan
	Memiliki kecakapan dalam meningkatkan keterlibatan kerja	1. Saya dapat berpartisipasi dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi metode kerja 2. Saya dapat menentukan langkah untuk meningkatkan kualitas dalam penyelesaian pekerjaan
Penjadwalan kerja merupakan kebebasan karyawan terkait waktu pelaksanaan tugas yaitu kapan harus melakukan tugasnya, dimana hal ini memungkinkan karyawan untuk mengatur rangkaian penyelesaian tugasnya secara fleksibel.	Keleluasaan dalam pelaksanaan tugas	1. Saya memiliki wewenang dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan 2. Saya memiliki kebebasan untuk menentukan pekerjaan prioritas saya
	Mampu mengatur rangkaian penyelesaian pekerjaan	1. Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana penyelesaian tugas yang diberikan kepada saya 2. Saya dapat mengidentifikasi pekerjaan-pekerjaan yang penting dan mendesak
Waktu kerja merupakan keleluasaan karyawan terkait dengan waktu bekerja, yaitu kapan harus mulai dan berhenti. Waktu kerja memberikan kebebasan kepada karyawan terkait pengaturan waktu kerja yang fleksibel.	Memiliki keleluasaan dalam pengaturan waktu kerja	1. Saya memiliki kebebasan dalam mengelola waktu kerja saya 2. Saya memiliki waktu yang fleksibel dalam menyelesaikan pekerjaan saya
	Mampu mengatur penggunaan waktu dalam bekerja	1. Saya mampu untuk menentukan sendiri batas atau jangka waktu penyelesaian pekerjaan saya 2. Saya dapat mengevaluasi kinerja dan alokasi waktu saya dalam menyelesaikan pekerjaan

Lokasi kerja merupakan kebebasan yang diberikan kepada karyawan terkait dengan keputusan dalam menentukan di mana akan melakukan pekerjaannya.	Memiliki keleluasaan untuk menentukan tempat pelaksanaan tugas	1. Saya diberikan kesempatan untuk menentukan lokasi kerja yang baru 2. Saya diberikan kesempatan untuk bekerja dari rumah
	Dapat memutuskan lokasi pelaksanaan tugas yang lebih efektif dan efisien	1. Saya dapat mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kinerja sebelum menentukan lokasi kerja 2. Saya dapat menggunakan inisiatif dan penilaian saya dalam menentukan dan mengevaluasi lokasi kerja

Lampiran 2. Instrumen Penelitian

Informed Consent

Assalamualaikum Wr. Wb

Perkenalkan Saya Ageng Rizkiana Putri, saya merupakan Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman Samarinda.

Anda diundang untuk berpartisipasi dalam penelitian dengan topik Perilaku Kerja Inovatif ditinjau dari Otonomi Kerja Karyawan guna menyelesaikan tugas akhir sebagai persyaratan memperoleh gelar S1. Untuk membantu memahami lebih mendalam tentang hal tersebut, saya membutuhkan bantuan Anda untuk mengisi skala *online* berikut ini. Adapun kriteria subjek ialah karyawan PT. Pupuk Kalimantan Timur.

Bila Anda setuju untuk berpartisipasi dalam penelitian ini, Anda akan diminta untuk menjawab serangkaian pertanyaan dengan mengisi skala *online* ini, yang akan memakan waktu sekitar 5-7 menit. Respon Anda sangat penting bagi saya.

Silakan Anda mengisinya dengan jujur dan akurat. Tidak ada jawaban “benar” atau “salah”. Jawablah apa yang menurut Anda rasakan. Bukan bagaimana Anda berpikir pada “kebanyakan orang” akan menjawabnya.

Saya meyakinkan bahwa respon Anda bersifat rahasia. Saya telah menjelaskan sepenuhnya tentang penelitian ini kepada partisipan melalui informasi di atas. Saya akan menghargai dan tidak akan berprasangka apapun mengenai Keputusan partisipan jika membatalkan partisipasinya.

Jika Anda memiliki pertanyaan atau ingin mengetahui ringkasan hasil penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya secara personal.

No. HP: 085820408012

Terima Kasih

Hormat Saya,
Ageng Rizkiana Putri

IDENTITAS DIRI

Nama/Inisial:

Jenis Kelamin:

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Usia:

- ☐ < 25 Tahun
- ☐ 25-30 Tahun
- ☐ 31-35 Tahun
- ☐ 36-40 Tahun
- ☐ > 40 Tahun

Masa Kerja:

- ☐ < 5 Tahun
- ☐ 5-10 Tahun
- ☐ > 10 Tahun

Kompartemen:

- ☐ Satuan Audit Internal
- ☐ Sekretaris Perusahaan
- ☐ Operasi 1
- ☐ Operasi 2
- ☐ Teknologi
- ☐ Perencanaan & Pengendalian Pemeliharaan
- ☐ SBU Jasa Pelayanan Pabrik
- ☐ Pengembangan
- ☐ Teknik
- ☐ Sumber Daya Manusia
- ☐ Umum
- ☐ Administrasi Keuangan
- ☐ Transformasi Bisnis

No. HP/WhatsApp:

Apakah Anda bersedia untuk berpartisipasi dalam pengisian skala ini?

- ☐ Ya

Skala Perilaku Kerja Inovatif

Pada bagian ini, tercantum sejumlah pernyataan berkaitan dengan keadaan-keadaan yang sering anda rasakan. Anda diminta untuk menjawab sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya. Untuk itu, setiap pernyataan perlu dipahami, kemudian nyatakan pilihan anda dengan memilih salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda tersebut.

Apapun pilihan jawaban anda tidak ada jawaban yang paling benar atau paling salah. Usahakan memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda dan mohon dengan saksama agar jangan ada pernyataan yang terlewatkan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya mencari ide baru untuk meningkatkan hasil kerja saya				
2	Saya dapat memberikan ide terkait konsep baru untuk peningkatan kerja				
3	Saya berusaha memperoleh dukungan dari rekan kerja serta atasan mengenai ide yang saya usulkan				
4	Saya dapat memperkenalkan ide inovasi menjadi praktik kerja di lapangan				
5	Saya mencari cara kerja baru yang lebih baik.				
6	Saya selalu berusaha mengembangkan ide-ide yang saya miliki				
7	Saya mampu membuat rekan kerja antusias dengan inovasi yang saya usulkan				
8	Saya dapat menerapkan inovasi yang saya usulkan dalam melaksanakan pekerjaan				
9	Saya memperhatikan isu-isu di luar pekerjaan untuk menemukan ide baru				
10	Saya mampu menyelesaikan masalah berdasarkan pengalaman				
11	Saya berusaha meyakinkan rekan kerja dan atasan mengenai keberhasilan inovasi yang saya usulkan				
12	Saya berkontribusi dalam menjalankan inovasi yang diusulkan untuk peningkatan kerja yang optimal				
13	Saya memiliki kesempatan untuk menciptakan metode atau teknik baru dalam bekerja				
14	Saya dapat mengidentifikasi kebutuhan dan peluang baru serta menentukan tindakannya				

15	Saya dapat melakukan analisa <i>win-win solution</i> (saling menguntungkan) untuk membuat rekan kerja dan atasan menyetujui ide saya				
16	Saya berusaha melakukan pengembangan ide untuk hasil yang lebih inovatif				

Skala Otonomi Kerja

Pada bagian ini, tercantum sejumlah pernyataan berkaitan dengan keadaan-keadaan yang sering anda rasakan. Anda diminta untuk menjawab sesuai dengan keadaan diri anda yang sebenarnya. Untuk itu, setiap pernyataan perlu dipahami, kemudian nyatakan pilihan anda dengan memilih salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda tersebut.

Apapun pilihan jawaban anda tidak ada jawaban yang paling benar atau paling salah. Usahkan memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan anda dan mohon dengan saksama agar jangan ada pernyataan yang terlewatkan.

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya diberikan kesempatan untuk menetapkan metode penyelesaian pekerjaan				
2	Saya memiliki wewenang dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
3	Saya memiliki kebebasan dalam mengelola waktu kerja saya				
4	Saya diberikan kesempatan untuk menentukan lokasi kerja yang baru				
5	Saya memiliki peluang untuk berpartisipasi dalam pengembangan metode penyelesaian pekerjaan				
6	Saya memiliki kebebasan untuk menentukan pekerjaan prioritas saya				
7	Saya memiliki waktu yang fleksibel dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
8	Saya diberikan kesempatan untuk bekerja dari rumah				
9	Saya dapat berpartisipasi dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi metode kerja				
10	Saya dapat memutuskan sendiri bagaimana penyelesaian tugas yang diberikan kepada saya				
11	Saya mampu untuk menentukan sendiri batas atau jangka waktu penyelesaian pekerjaan saya				
12	Saya dapat mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kinerja sebelum menentukan lokasi kerja				
13	Saya dapat menentukan langkah untuk meningkatkan kualitas dalam penyelesaian pekerjaan				

14	Saya dapat mengidentifikasi pekerjaan-pekerjaan yang penting dan mendesak				
15	Saya dapat mengevaluasi kinerja dan alokasi waktu saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
16	Saya dapat menggunakan inisiatif dan penilaian saya dalam menentukan dan mengevaluasi lokasi kerja				