

LAMPIRAN

Lampiran 1. *Blueprint* Instrumen Skala Lingkungan Kerja Psikososial COPSOQ III (*SHORT Version*)

No.	Pertanyaan	Jenis Aitem	Faktor	Domain
1.	Apakah kondisi kesehatan Anda baik saat di tempat kerja di masa pandemi?	<i>Favorable</i>	Kondisi Kesehatan Pribadi	Kesehatan dan Kesejahteraan
2.	Apakah Anda harus berurusan dengan masalah pribadi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda?	<i>Unfavorable</i>	Tuntutan Emosional	Tuntutan di Tempat kerja
3.	Apakah pekerjaan Anda juga menuntut keterlibatan emosi?	<i>Unfavorable</i>		
4.	Apakah Anda harus bekerja dengan sangat cepat?	<i>Unfavorable</i>	Kecepatan Kerja	
5.	Apakah Anda bekerja dengan kecepatan tinggi sepanjang hari?	<i>Unfavorable</i>		
6.	Seberapa sering Anda tidak mempunyai waktu untuk menyelesaikan semua tugas dalam pekerjaan Anda?	<i>Unfavorable</i>	Tuntutan Kuantitatif Pekerjaan	
7.	Apakah Anda kurang mempunyai cukup waktu untuk tugas pekerjaan Anda?	<i>Unfavorable</i>		

8.	Anda memiliki kesempatan untuk mempelajari hal-hal baru melalui pekerjaan Anda?	<i>Favorable</i>	Kemungkinan untuk Mengembangkan Keterampilan	Organisasi Kerja dan Konten Pekerjaan
9.	Apakah Anda dapat menggunakan secara optimal keterampilan atau keahlian Anda dalam pekerjaan?	<i>Favorable</i>		
10.	Apakah pekerjaan Anda saat ini bermakna bagi Anda sendiri?	<i>Favorable</i>	Makna Pekerjaan	
11.	Apakah Anda memiliki pengaruh besar pada keputusan terkait pekerjaan Anda?	<i>Favorable</i>	Pengaruh di Tempat Kerja	
12.	Apakah di tempat kerja Anda terdapat pengaruh besar yang dapat memengaruhi cara Anda bekerja?	<i>Favorable</i>		
13.	Apakah pekerjaan Anda diakui dan dihargai oleh atasan Anda?	<i>Favorable</i>	Pengakuan	Relasi Interpersonal dan Kepemimpinan
14.	Apakah atasan Anda terampil dalam perencanaan kerja?	<i>Favorable</i>	Kualitas Kepemimpinan	
15.	Apakah atasan Anda mampu dalam memecahkan konflik di dalam pekerjaan?	<i>Favorable</i>		

16.	Di tempat kerja, apakah Anda diberitahu sebelumnya tentang hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan (Misalnya keputusan penting, perubahan, atau rencana untuk masa depan)?	<i>Favorable</i>	Prediktabilitas	
17.	Apakah Anda menerima dengan lengkap semua informasi yang Anda butuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda dengan baik?	<i>Favorable</i>		
18.	Apakah pekerjaan Anda memiliki tujuan yang jelas?	<i>Favorable</i>	Kejelasan Peran	
19.	Apakah Anda sering mendapatkan bantuan dan dukungan dari atasan langsung Anda, jika diperlukan?	<i>Favorable</i>	Dukungan Sosial dari Supervisor	
20.	Apakah terjadi suasana yang baik antara Anda dan rekan kerja Anda?	<i>Favorable</i>	Kedekatan Komunitas di Tempat Kerja	
21.	Seberapa sering Anda mendapatkan bantuan dan dukungan dari rekan kerja Anda, jika diperlukan?	<i>Favorable</i>	Dukungan Sosial dari Rekan Kerja	
22.	Apakah terjadi kontradiksi dalam tuntutan-tuntutan yang Anda terima di tempat kerja?	<i>Unfavorable</i>	Konflik Peran	

23.	Apakah Anda kadang-kadang terpaksa melakukan pekerjaan dengan cara tertentu, padahal seharusnya dapat dilakukan dengan cara yang berbeda?	Unfavorable		
24.	Apakah Anda puas dengan pekerjaan Anda secara keseluruhan setelah melalui pertimbangan?	Favorable	Kepuasan Kerja	Interaksi antara Tempat Kerja dengan Individu
25.	Adakah kondisi ketika Anda harus berada di tempat kerja dan di rumah dalam waktu yang bersamaan?	Unfavorable	Konflik Kehidupan dan Kerja	
26.	Apakah Anda merasa bahwa pekerjaan Anda menguras begitu banyak energi Anda sehingga berdampak negatif/buruk pada kehidupan pribadi Anda?	Unfavorable		
27.	Apakah Anda merasa bahwa pekerjaan Anda mengambil begitu banyak waktu Anda sehingga hal tersebut berdampak negatif/buruk dalam kehidupan pribadi Anda?	Unfavorable		

28.	Apakah Anda khawatir tentang dipindahkan ke pekerjaan yang lain yang bertentangan dengan keinginan Anda?	<i>Unfavorable</i>	Kekhawatiran terhadap Kondisi Kerja	
29.	Apakah Anda khawatir akan kehilangan pekerjaan?	<i>Unfavorable</i>	Kekhawatiran di dalam Pekerjaan	
30.	Apakah Anda khawatir akan kesulitan untuk mendapatkan pekerjaan baru kalau Anda diberhentikan dari pekerjaan sekarang?	<i>Unfavorable</i>		
31.	Apakah para atasan mempercayai bahwa karyawannya dapat melakukan pekerjaan mereka dengan baik?	<i>Favorable</i>	Kepercayaan dengan Sesama	Modal Sosial
32.	Apakah karyawan mempercayai informasi yang diberikan oleh atasan mereka?	<i>Favorable</i>		
33.	Apakah konflik di dalam pekerjaan diselesaikan secara adil?	<i>Favorable</i>	Keadilan Organisasi	

34.	Apakah tugas-tugas yang diberikan didistribusikan secara adil?	<i>Favorable</i>		
-----	--	------------------	--	--

Lampiran 2. Instrumen Skala Kinerja *Individual Work Performance Questionnaire* (IWPQ) 1.0

No.	Jenis Aitem	Aspek	Pernyataan
1.	<i>Favorable</i>	<i>Task Performance</i>	Saya mampu untuk merencanakan pekerjaan saya, sehingga saya menyelesaikannya secara tepat waktu.
2.			Saya terus menanamkan di benak saya mengenai hasil kerja saya yang perlu saya capai.
3.			Saya dapat menyusun prioritas.
4.			Saya mampu melakukan pekerjaan saya dengan efisien.
5.			Saya mengatur waktu saya dengan baik.
6.		<i>Contextual Performance</i>	Dengan inisiatif saya, saya memulai pekerjaan baru ketika pekerjaan sebelumnya telah selesai.
7.			Saya bersedia menerima saat ada tugas yang menantang.
8.			Saya terus berusaha untuk memperbarui pengetahuan saya tentang pekerjaan saya.

9.			Saya terus berusaha untuk memperbarui keterampilan kerja saya.
10.			Saya menemukan solusi yang kreatif untuk masalah baru.
11.			Saya bersedia menerima tanggung jawab ekstra.
12.			Saya terus mencari tantangan baru di pekerjaan saya.
13.			Saya terlibat aktif saat rapat dan/atau saat konsultasi.
14.	<i>Unfavorable</i>	<i>Counterproductive Work Behavior</i>	Saya mengeluh mengenai hal kecil mengenai pekerjaan saat di tempat kerja.
15.			Saya memperbesar masalah di tempat kerja.
16.			Saya fokus dengan aspek negatif dibanding aspek positif pada situasi di tempat kerja.
17.			Saya membahas aspek negatif tentang pekerjaan saya dengan rekan kerja saya.

18.			Saya membahas hal negatif tentang pekerjaan saya dengan orang di luar organisasi.
-----	--	--	---

Lampiran 3. Lembar Kuesioner**SURAT PENGANTAR KUESIONER**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Kantor BKPSDM Kota Salatiga

di tempat

Dengan hormat,

Sebagai pemenuhan persyaratan untuk penyelesaian pendidikan pada Program Studi S1 Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana, guna bahan penulisan skripsi saya. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan untuk membantu mengisi kuesioner sesuai dengan petunjuk pengisian. Hasil penelitian ini tidak memengaruhi kondisi kerja Bapak/Ibu dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik. Bantuan Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini akan sangat bermakna untuk penelitian ini, untuk itu saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti,

Ananda Ajeng Anissa

(802018175)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur : tahun

Jenis kelamin : P/L

Status Kepegawaian :

Masa Kerja :

Bidang :

Nomor HP :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah pertanyaan kuesioner di bawah ini dengan cermat.
2. Mohon memberikan penilaian mengenai lingkungan kerja psikososial dan kinerja dengan sebenar-benarnya sesuai dengan keadaan yang ada saat bekerja dari kantor di masa pandemi.
3. Pilihlah satu jawaban dari 5 pilihan jawaban yang tersedia. Tidak ada jawaban benar atau salah, sehingga pilihlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai atau yang paling menggambarkan keadaan yang ada.
4. Berilah tanda (✓) pada pilihan jawaban yang dipilih.
5. Isilah seluruh pertanyaan yang ada, jangan sampai ada yang tertinggal atau kosong.

-Selamat Mengerjakan-

SKALA 1

Saat masa pandemi, seberapa sering Anda mengalami kondisi berikut:

No.	Pertanyaan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-Kadang	Sering	Selalu
1.	Apakah kondisi kesehatan Anda baik saat di tempat kerja di masa pandemi?					
2.	Apakah Anda harus berurusan dengan masalah pribadi orang lain sebagai bagian dari pekerjaan Anda?					
3.	Apakah pekerjaan Anda juga menuntut keterlibatan emosi?					
4.	Apakah Anda harus bekerja dengan sangat cepat?					
5.	Apakah Anda bekerja dengan kecepatan tinggi sepanjang hari?					
6.	Seberapa sering Anda tidak mempunyai waktu untuk menyelesaikan semua tugas dalam pekerjaan Anda?					
7.	Apakah Anda kurang mempunyai cukup waktu untuk tugas pekerjaan Anda?					
8.	Anda memiliki kesempatan untuk mempelajari hal-hal baru melalui pekerjaan Anda?					
9.	Apakah Anda dapat menggunakan secara optimal keterampilan atau keahlian Anda dalam pekerjaan?					
10.	Apakah pekerjaan Anda saat ini bermakna bagi Anda sendiri?					

11.	Apakah Anda memiliki pengaruh besar pada keputusan terkait pekerjaan Anda?					
12.	Apakah di tempat kerja Anda terdapat pengaruh besar yang dapat memengaruhi cara Anda bekerja?					
13.	Apakah pekerjaan Anda diakui dan dihargai oleh atasan Anda?					
14.	Apakah atasan Anda terampil dalam perencanaan kerja?					
15.	Apakah atasan Anda mampu dalam memecahkan konflik di dalam pekerjaan?					
16.	Di tempat kerja, apakah Anda diberitahu sebelumnya tentang hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan (Misalnya keputusan penting, perubahan atau rencana untuk masa depan)?					
17.	Apakah Anda menerima dengan lengkap semua informasi yang Anda butuhkan untuk melakukan pekerjaan Anda dengan baik?					
18.	Apakah pekerjaan Anda memiliki tujuan yang jelas?					
19.	Apakah Anda sering mendapatkan bantuan dan dukungan dari atasan langsung Anda, jika diperlukan?					
20.	Apakah terjadi suasana yang baik antara Anda dan rekan					

	kerja Anda?					
21.	Seberapa sering Anda mendapatkan bantuan dan dukungan dari rekan kerja Anda, jika diperlukan?					
22.	Apakah terjadi kontradiksi dalam tuntutan-tuntutan yang Anda terima di tempat kerja?					
23.	Apakah Anda kadang-kadang terpaksa melakukan pekerjaan dengan cara tertentu, padahal seharusnya dapat dilakukan dengan cara yang berbeda?					
24.	Apakah Anda puas dengan pekerjaan Anda secara keseluruhan setelah melalui pertimbangan?					
25.	Adakah kondisi ketika Anda harus berada di tempat kerja dan di rumah dalam waktu yang bersamaan?					
26.	Apakah Anda merasa bahwa pekerjaan Anda menguras begitu banyak energi Anda sehingga berdampak negatif/buruk pada kehidupan pribadi Anda?					
27.	Apakah Anda merasa bahwa pekerjaan Anda mengambil begitu banyak waktu Anda sehingga hal tersebut berdampak negatif/buruk dalam kehidupan pribadi Anda?					
28.	Apakah Anda khawatir tentang					

	dipindahkan ke pekerjaan yang lain yang bertentangan dengan keinginan Anda?					
29.	Apakah Anda khawatir akan kehilangan pekerjaan?					
30.	Apakah Anda khawatir akan kesulitan untuk mendapatkan pekerjaan baru kalau Anda diberhentikan dari pekerjaan sekarang?					
31.	Apakah para atasan mempercayai bahwa karyawannya dapat melakukan pekerjaan mereka dengan baik?					
32.	Apakah karyawan mempercayai informasi yang diberikan oleh atasan mereka?					
33.	Apakah konflik di dalam pekerjaan diselesaikan secara adil?					
34.	Apakah tugas-tugas yang diberikan didistribusikan secara adil?					

SKALA 2

Dalam 2 tahun terakhir (masa pandemi), berapa sering Bapak/Ibu mengalami kondisi berikut ini:

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Netral	Sesuai	Sangat Sesuai
1.	Saya mampu untuk merencanakan pekerjaan saya, sehingga saya menyelesaikannya secara tepat waktu.					
2.	Saya terus menanamkan di benak saya mengenai hasil kerja saya yang perlu saya capai.					
3.	Saya dapat menyusun prioritas dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya mampu melakukan pekerjaan saya dengan efisien.					
5.	Saya mengatur waktu kerja saya dengan baik.					
6.	Dengan inisiatif saya, saya memulai pekerjaan yang lain ketika pekerjaan sebelumnya telah selesai.					
7.	Saya bersedia menerima saat ada tugas yang menantang.					
8.	Saya terus berusaha untuk memperbarui pengetahuan saya tentang pekerjaan saya.					

9.	Saya terus berusaha untuk memperbarui keterampilan kerja saya.					
10.	Saya menemukan solusi yang kreatif untuk masalah baru.					
11.	Saya bersedia menerima tanggung jawab ekstra dalam pekerjaan.					
12.	Saya terus mencari tantangan baru di pekerjaan saya.					
13.	Saya terlibat aktif saat rapat dan/atau saat konsultasi (Menanggapi, memberi usulan/solusi, dan lainnya)..					
14.	Saya mengeluh mengenai hal kecil mengenai pekerjaan saat di tempat kerja.					
15.	Saya memperbesar masalah di tempat kerja.					
16.	Saya fokus dengan aspek negatif dibanding aspek positif pada situasi di tempat kerja.					
17.	Saya membahas aspek negatif tentang pekerjaan saya dengan rekan kerja saya.					
18.	Saya membahas hal negatif tentang pekerjaan saya dengan orang diluar internal pegawai kantor.					

Lampiran 4. Tabel Skoring Kuesioner Skala 1

SKALA 1 (Lingkungan Kerja Psikososial)																																											
No.	Subjek	Usia	Jenis Kelamin	Kategori	Kepanggotaan Kerja (Tahun)	Bidang	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	E11	E12	E13	E14	E15	E16	E17	E18	E19	E20	E21	E22	E23	E24	E25	E26	E27	E28	E29	E30	E31	E32	E33	E34			
1	WidiMuranti	42	Perempuan	PNS	24	Pembinaan dan Mutasi	4	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
2	PrabowoRanda	33	Laki-laki	OPNS	1	Pembinaan dan Mutasi	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
3	HapsyWidanti	29	Perempuan	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	Idah	37	Perempuan	PNS	1	Pembinaan dan Mutasi	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	
5	Indarini	49	Laki-laki	PNS	15	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
6	DK	21	Perempuan	OPNS	1	Pengembangan dan Diklat	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	
7	HPW	43	Perempuan	PNS	12	Pengembangan dan Diklat	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	
8	Martin	59	Laki-laki	PNS	23	Substansi	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	
9	DanarMarsita	40	Laki-laki	PNS	16	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	
10	Galra	54	Laki-laki	PNS	26	Pengembangan dan Diklat	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	4	5	4	3	3	4	2	3	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	
11	SetiRajukih	40	Perempuan	PNS	12	Substansi	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	5	5	
12	ISI	24	Perempuan	OPNS	2	Substansi	4	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	3	
13	AlenAdityanika	24	Perempuan	PNS	12	Substansi	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	HandiH	27	Perempuan	OPNS	1	Pengembangan dan Diklat	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	
15	AlenMurnasita	37	Laki-laki	PNS	16	Pengembangan dan Diklat	4	3	1	1	4	3	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	
16	Andri	45	Perempuan	PNS	14	Substansi	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	
17	Ratna	45	Perempuan	PNS	1	Substansi	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4		
18	Tanar	21	Laki-laki	PNS	4	Pengembangan dan Diklat	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	
19	ITI	43	Perempuan	PNS	7	Substansi	3	4	3	2	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	
20	TyrahP	21	Laki-laki	PNS	16	Pengembangan dan Diklat	4	2	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	2	4	2	2	4	2	2	4	5	5	4	4	2	4	4	
21	P	25	Perempuan	PNS	3	Pembinaan dan Mutasi	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	
22	BaktiMarjani	49	Perempuan	PNS	24	Substansi	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	
23	S	45	Perempuan	PNS	7	Substansi	3	3	3	1	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
24	BIGS	52	Laki-laki	PNS	12	Substansi	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	
25	AnyRafida	32	Perempuan	OPNS	1	Pengembangan dan Diklat	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
26	Marsidi	52	Laki-laki	PNS	14	Substansi	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
27	RicardaAM	38	Laki-laki	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	3	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	2	2	4	5	3	3	4	4	3	4	3
28	SugengMafianto	40	Laki-laki	PNS	12	Pengembangan dan Diklat	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	FredMufira	33	Laki-laki	PNS	19	Pengembangan dan Diklat	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4
30	IsyandilDitah	34	Perempuan	PNS	15	Pembinaan dan Mutasi	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	
31	Anuger	33	Laki-laki	PNS	3	Substansi	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
32	III	52	Perempuan	PNS	20	Pembinaan dan Mutasi	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	MulyaKurniaA	37	Laki-laki	PNS	7	Pembinaan dan Mutasi	4	2	4	4	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
34	Bani	33	Laki-laki	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5	2	4	5	5	3	2	5	1	2	1	2	5	4	5	5	5	4	4	4
35	IsahTrenaspati	24	Perempuan	PNS	13	Pengembangan dan Diklat	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
36	LinaSitiGiganti	35	Perempuan	PNS	19	Pembinaan dan Mutasi	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	
37	Masyri	34	Laki-laki	PNS	12	Pengembangan dan Diklat	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
38	Ryan	31	Laki-laki	PNS	19	Pengembangan dan Diklat	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4

Lampiran 5. Tabel Skoring Kuesioner Skala 2

SKALA 2 (KINERJA)																								
No.	Subjek	Umur	Jenis Kelamin	Status Kepengawasaan Kerja (Tahun)	Bidang	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	
1	Vindi Mardati	42	Perempuan	PNS	24	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4
2	Prakoso Ananda	33	Laki-Laki	CPNS	1	Pembinaan dan Mutasi	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	Hanny Wulandari	39	Perempuan	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	Irah	37	Perempuan	PNS	1	Pembinaan dan Mutasi	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4
5	Irs Asori	49	Laki-Laki	PNS	15	Pembinaan dan Mutasi	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4
6	DK	28	Perempuan	CPNS	1	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
7	HPW	43	Perempuan	PNS	12	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3
8	Murtah	59	Laki-Laki	PNS	33	Sekretariat	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
9	Dozier Harjanto	40	Laki-Laki	PNS	16	Pembinaan dan Mutasi	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
10	Celso	54	Laki-Laki	PNS	26	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
11	Sri Rajeki H	40	Perempuan	PNS	12	Sekretariat	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	XX	29	Perempuan	CPNS	2	Sekretariat	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
13	Ahan Adhyatmika	36	Perempuan	PNS	12	Sekretariat	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
14	Natalis M	27	Perempuan	CPNS	1	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3
15	Ahan Homsanto	31	Laki-Laki	PNS	16	Pengembangan dan Dilat	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
16	Andri	45	Perempuan	PNS	14	Sekretariat	3	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
17	Ratus	45	Perempuan	PNS	6	Sekretariat	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5
18	Faraz	28	Laki-Laki	PNS	4	Pengembangan dan Dilat	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	3
19	YT	43	Perempuan	PNS	7	Sekretariat	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	3
20	Tasyah P	38	Laki-Laki	PNS	16	Pengembangan dan Dilat	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
21	S	25	Perempuan	PNS	3	Pembinaan dan Mutasi	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	5	3	5
22	Bakti Harjanti	49	Perempuan	PNS	24	Sekretariat	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3
23	X	45	Perempuan	PNS	7	Sekretariat	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	5
24	BGS	52	Laki-Laki	PNS	32	Sekretariat	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	Ayu Rafida	32	Perempuan	CPNS	1	Pengembangan dan Dilat	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
26	Marsalid	52	Laki-Laki	PNS	14	Sekretariat	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4
27	Ricardo A M	38	Laki-Laki	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	2	4	4	3	4	4
28	Sugeng Nofianto	40	Laki-Laki	PNS	12	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
29	Freddy Mulya	33	Laki-Laki	PNS	10	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
30	Inayatul Atsopi	34	Perempuan	PNS	15	Pembinaan dan Mutasi	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
31	Aswar	33	Laki-Laki	PNS	3	Sekretariat	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
32	XXX	52	Perempuan	PNS	20	Pembinaan dan Mutasi	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
33	Vibha Kusuma A	37	Laki-Laki	PNS	7	Pembinaan dan Mutasi	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
34	Bazi	33	Laki-Laki	PNS	12	Pembinaan dan Mutasi	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
35	Indah Trisnawati	36	Perempuan	PNS	13	Pengembangan dan Dilat	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
36	Liana Istiqorini	35	Perempuan	PNS	10	Pembinaan dan Mutasi	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
37	Mursyid	34	Laki-Laki	PNS	12	Pengembangan dan Dilat	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4
38	Ryan	31	Laki-Laki	PNS	10	Pengembangan dan Dilat	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4

Lampiran 6. Output SPSS Validitas, Analisis Item, dan Reliabilitas Skala 1

A. Uji Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	124.45	83.173	.349	.851
X2	124.79	81.036	.348	.851
X3	124.95	77.565	.514	.845
X4	126.00	83.568	.142	.857
X5	125.00	82.324	.292	.852
X6	124.82	81.506	.331	.851
X7	124.79	82.819	.294	.852
X8	124.68	82.654	.374	.850
X9	124.58	83.169	.310	.852
X10	124.61	83.002	.318	.851
X11	124.63	82.617	.351	.851
X12	124.79	86.279	-.058	.864
X13	124.26	82.145	.398	.850
X14	124.42	81.115	.384	.850
X15	124.47	80.580	.436	.848
X16	124.45	79.497	.549	.846
X17	124.47	82.743	.332	.851
X18	124.32	82.006	.307	.852
X19	124.37	81.807	.425	.849
X20	124.24	82.780	.282	.852
X21	124.32	82.817	.362	.851
X22	124.89	79.016	.539	.845
X23	124.95	78.646	.575	.844
X24	124.50	83.284	.347	.851
X25	124.84	78.569	.443	.848
X26	124.53	77.986	.536	.845
X27	124.55	78.038	.477	.847
X28	124.45	81.821	.291	.852
X29	123.95	81.889	.175	.859
X30	124.21	79.684	.371	.850
X31	124.45	81.821	.406	.850
X32	124.34	80.826	.566	.847
X33	124.63	81.374	.320	.851
X34	124.47	81.013	.431	.849

B. Uji Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	114.08	76.129	.364	.868
X2	114.42	74.358	.333	.868
X3	114.58	71.007	.503	.864
X5	114.63	75.158	.316	.869
X6	114.45	74.254	.364	.867
X7	114.42	75.602	.325	.868
X8	114.32	75.789	.368	.867
X9	114.21	76.333	.298	.869
X10	114.24	75.915	.337	.868
X11	114.26	75.659	.356	.868
X13	113.89	75.394	.382	.867
X14	114.05	74.484	.364	.867
X15	114.11	73.935	.419	.866
X16	114.08	72.291	.590	.862
X17	114.11	75.718	.344	.868
X18	113.95	75.403	.281	.869
X19	114.00	75.135	.402	.867
X20	113.87	76.063	.261	.870
X21	113.95	75.889	.363	.868
X22	114.53	72.148	.549	.863
X23	114.58	71.872	.578	.862
X24	114.13	76.280	.356	.868
X25	114.47	71.716	.450	.866
X26	114.16	71.218	.539	.863
X27	114.18	71.181	.486	.864
X28	114.08	74.831	.299	.869
X30	113.84	73.650	.317	.870
X31	114.08	74.723	.430	.866
X32	113.97	74.080	.555	.864
X33	114.26	74.199	.345	.868
X34	114.11	73.826	.464	.865

Lampiran 7. Output SPSS Validitas, Analisis Item, dan Reliabilitas Skala 2

A. Uji Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	62.68	25.087	.588	.824
Y2	62.55	25.930	.588	.826
Y3	62.45	26.038	.570	.827
Y4	62.58	26.358	.491	.830
Y5	62.50	26.581	.430	.833
Y6	62.66	25.961	.542	.827
Y7	62.50	26.149	.387	.835
Y8	62.55	26.200	.534	.828
Y9	62.58	26.683	.428	.833
Y10	62.71	27.130	.361	.836
Y11	62.61	26.894	.379	.835
Y12	62.74	26.361	.512	.829
Y13	62.29	27.238	.277	.842
Y14	62.61	25.435	.597	.824
Y15	62.61	26.948	.421	.833
Y16	62.79	27.576	.171	.848
Y17	62.61	24.083	.599	.823
Y18	62.47	27.878	.155	.847

B. Uji Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	55.42	22.304	.595	.842
Y2	55.29	23.022	.614	.842
Y3	55.18	22.965	.631	.842
Y4	55.32	23.627	.474	.849
Y5	55.24	23.645	.453	.850
Y6	55.39	23.056	.565	.844
Y7	55.24	23.537	.356	.856
Y8	55.29	23.346	.545	.846
Y9	55.32	23.681	.463	.849
Y10	55.45	24.146	.389	.853
Y11	55.34	24.177	.355	.854
Y12	55.47	23.607	.500	.848
Y13	55.03	24.675	.269	.864
Y14	55.34	22.393	.652	.840
Y15	55.34	24.123	.417	.851
Y17	55.34	21.420	.594	.842

Lampiran 8. Output SPSS Uji Asumsi

A. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X	Y
N		38	38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	118.00	59.00
	Std. Deviation	8.890	5.131
Most Extreme Differences	Absolute	.105	.132
	Positive	.062	.085
	Negative	-.105	-.132
Kolmogorov-Smirnov Z		.646	.811
Asymp. Sig. (2-tailed)		.799	.526

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

B. Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X	38	100.0%	0	0.0%	38	100.0%

Report

Y			
X	Mean	N	Std. Deviation
92	46.00	1	.
102	49.00	1	.
105	51.00	1	.
106	53.00	2	2.828
107	52.00	1	.
109	53.00	1	.
111	60.00	1	.
113	61.00	1	.
114	55.00	1	.
115	60.00	3	1.000
116	62.00	1	.
117	58.00	2	1.414
118	60.00	4	2.160
119	58.00	3	2.000
121	59.00	1	.
122	65.00	2	.000
123	55.00	1	.
124	64.00	2	4.243
126	66.00	1	.
127	60.00	1	.
128	61.00	1	.
129	61.75	4	5.123
130	67.00	1	.
132	64.00	1	.
Total	59.00	38	5.131

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X	Between Groups (Combined)	843.250	23	36.663	3.926	.005
	Linearity	595.896	1	595.896	63.805	.000
	Deviation from Linearity	247.354	22	11.243	1.204	.367
	Within Groups	130.750	14	9.339		
	Total	974.000	37			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X	.782	.612	.930	.866

Lampiran 9. Output SPSS Uji Hipotesis

Correlations

		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.782**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	38	38
Y	Pearson Correlation	.782**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).