

Perkembangan Karir Alumni ITB dari Perspektif Sisi Gender (Studi Kasus: ITB Alumni Angkatan 2010)

Ilma Intan Sari ^{1,*}, Angga Dinan Adrianto ²⁾, Bambang Setia Budi ³⁾

¹Asisten Peneliti, Divisi Riset ITB Career Center, ITB Career Center, Institut Teknologi Bandung

²Kepala Divisi Riset ITB Career Center, ITB Career Center, Institut Teknologi Bandung

³Kepala ITB Career Center, Institut Teknologi Bandung

* Penulis korespondensi: intansariilma@gmail.com

ABSTRAK

Gender sering dianggap berpengaruh dalam menentukan karier atau jenis pekerjaan seseorang. Mayoritas orang menginginkan jenis pekerjaan tertentu yang dilakukan oleh jenis kelamin tertentu juga. Umumnya seorang wanita cenderung memilih pekerjaan yang mudah untuk hidup tanpa banyak rintangan, sedangkan seorang pria berdasarkan karakternya yang kuat, berwibawa, dan rasional cenderung memilih pekerjaan yang terkait dengan lapangan, memimpin tim, dan pekerjaan yang menantang. Dalam penelitian ini akan dibahas mengenai pengembangan karir alumni ITB 2010 dari sisi gender berdasarkan 4 kategori yaitu kategori tipe perusahaan, posisi, kondisi kerja dan pendapatan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode alat XLStat dan hasil analisis akan disajikan dalam bentuk tabel persentase, boxplot dan grafik yang merupakan hasil pengolahan data dari XLStat. Berdasarkan kategori tipe perusahaan, persentase alumni laki-laki yang bekerja di perusahaan milik negara lebih besar daripada alumni perempuan, yaitu 18% dari total jumlah alumni yang bekerja, sedangkan dalam kategori jabatan, persentase alumni laki-laki yang menjabat sebagai direktur dan manajer lebih besar daripada alumni perempuan yang sama dengan 1% dan 5% dari total 1994 alumni pekerjaan. Berdasarkan kondisi kerja, persentase alumni laki-laki dan perempuan yang bekerja sesuai dengan minat dan harapan tidak berbeda secara signifikan, sedangkan berdasarkan pendapatan, pendapatan rata-rata yang diperoleh oleh alumni laki-laki (Rp 8.484.168) lebih tinggi dari rata-rata pendapatan yang diperoleh oleh perempuan alumni (Rp 7.208.190).

Kata kunci – Pusat karir; Gender; alumni;

1. PENDAHULUAN

Gender sering dianggap berpengaruh dalam menentukan jenis pekerjaan atau karir seseorang. Mayoritas orang menginginkan jenis pekerjaan tertentu yang dilakukan oleh jenis kelamin tertentu juga. Umumnya seorang wanita cenderung memilih pekerjaan yang mudah dan tanpa banyak rintangan, sedangkan seorang pria berdasarkan karakternya yang kuat, berwibawa, dan rasional cenderung memilih pekerjaan yang terkait dengan lapangan, memimpin tim, dan pekerjaan yang menantang, dan seringnya laki-laki memiliki jabatan dan penghasilan yang lebih tinggi dibandingkan wanita.

Saat ini Institut Teknologi Bandung (ITB) melalui divisi riset Tracer Study ITB melakukan riset terhadap almuninya mengenai perkembangan karir alumni ITB 2010 dari sisi gender yang berdasarkan 4 kategori yaitu kategori tipe perusahaan, posisi jabatan, kondisi kerja dan pendapatan.

2. METODE PENELITIAN

Analisis perkembangan karir alumni ITB dari sisi gender ditekankan pada alumni ITB angkatan 2010. Data alumni ITB angkatan 2010 tersebut diperoleh dari database Tracer Study ITB 2017. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode alat XLStat dan hasil analisis akan disajikan dalam bentuk tabel persentase, boxplot dan grafik yang merupakan hasil pengolahan data dari XLStat.

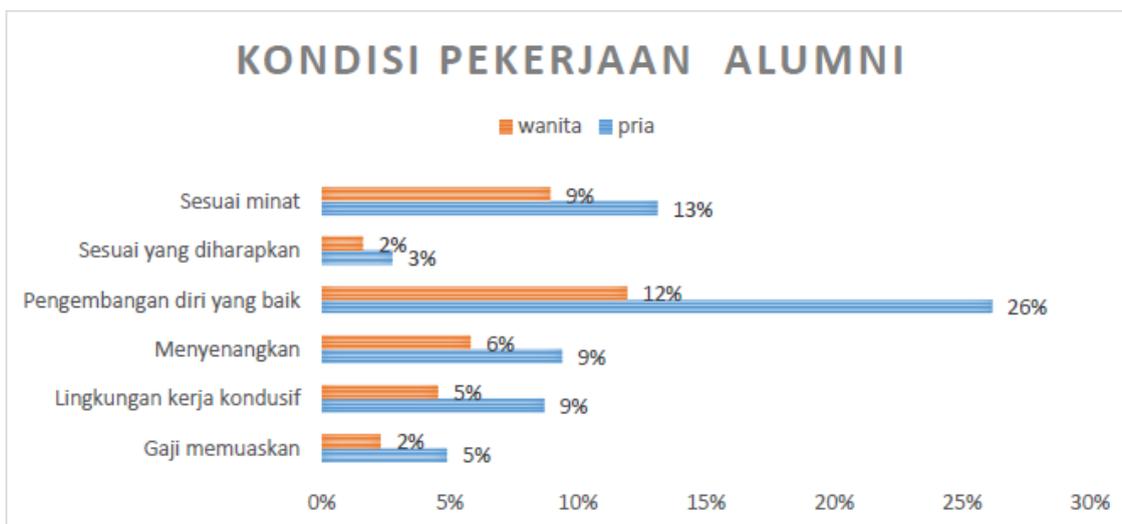
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Berdasarkan Kondisi Pekerjaan

Prosentase alumni wanita dan alumni yang bekerja sesuai dengan kondisi pekerjaan

Tabel 1. Kondisi Pekerjaan berdasarkan Gender

Kondisi Pekerjaan	Pria (N=1130)	Wanita (N=610)
Gaji memuaskan	5%	2%
Lingkungan kerja kondusif	9%	5%
Menyenangkan	9%	6%
Pengembangan diri yang baik	26%	12%
Sesuai yang diharapkan	3%	2%
Sesuai minat	13%	9%

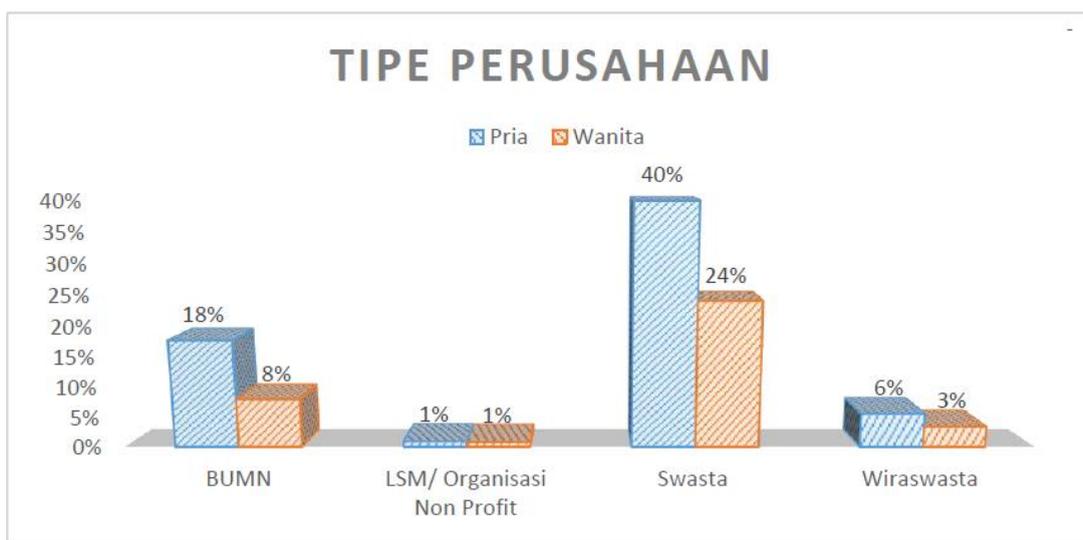


Gambar 1. Kondisi pekerjaan alumni berdasarkan sisi gender Berdasarkan kondisi kerja,

Terlihat pada Gambar 1 bahwa alumni laki-laki yang memilih pekerjaan berdasarkan aspek pengembangan diri yang baik, persentasinya lebih besar dibandingkan alumni wanita yaitu sebesar 26 % atau sebanyak 455 orang. Sedangkan persentasi alumni laki-laki dan alumni perempuan yang memilih pekerjaan berdasarkan aspek gaji yang memuaskan, lingkungan kerja yang kondusif, dan pekerjaan yang sesuai dengan minat dan harapan tidak berbeda secara signifikan.

Tabel 2. Tipe perusahaan tempat bekerja alumni berdasarkan gender

Kategori Pekerjaan	Pria (N=1274)	Wanita (N=720)
BUMN	18%	8%
LSM/Organisasi Non Profit	1%	1%
Swasta	40%	24%
Wiraswasta	6%	3%



Gambar 2. Tipe perusahaan tempat bekerja alumni berdasarkan sisi gender

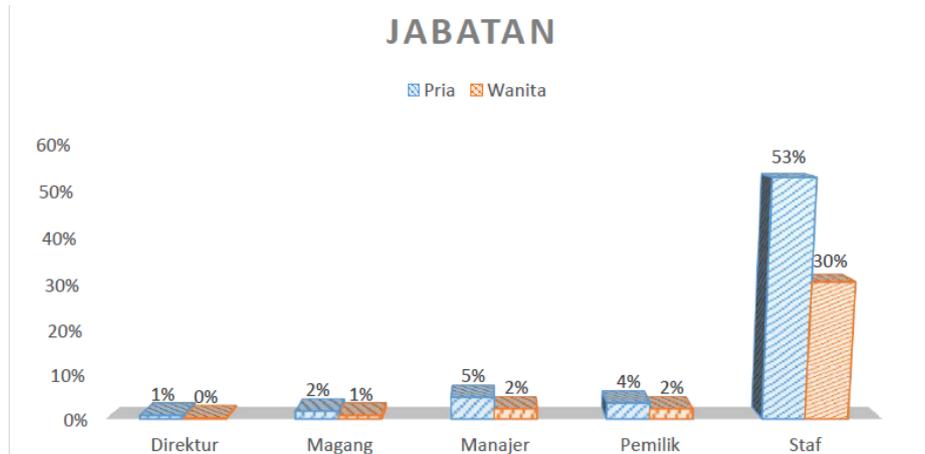
Berdasarkan kategori perusahaan, dapat dilihat pada Gambar 2 bahwa presentase alumni laki- laki dan alumni perempuan yang bekerja pada perusahaan organisasi *non profit* dan perusahaan wiraswasta tidak berbeda secara signifikan. Sedangkan persentase alumni laki-laki yang bekerja di perusahaan milik negara dan diperusahaan swasta lebih besar daripada alumni perempuan, yaitu 18% dan 40 % dari total jumlah alumni yang bekerja atau sebanyak 793 dan 391 orang

3. Berdasarkan Jabatan

Presentase alumni pria dan wanita berdasarkan jabatan di perusahaan

Tabel 3. Data Persentasi Alumni berdasarkan Jabatan

Jabatan	Pria (N=1274)	Wanita(N=719)
Direktur	1%	0%
Magang	2%	1%
Manajer	5%	2%
Pemilik	4%	2%
Staf	53%	30%



Gambar 3. Jabatan yang diduduki oleh alumni berdasarkan sisi gender

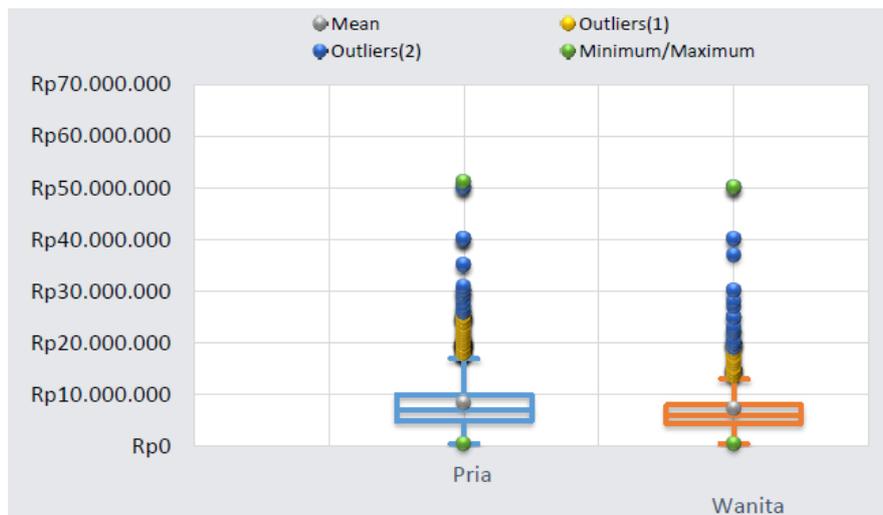
Berdasarkan jabatan yang diduduki oleh alumni, dari gambar 3 tampak terlihat bahwa presentase alumni yang bekerja sebagai staf lebih banyak dibandingkan perempuan, namun dapat dilihat juga bahwa persentase alumni laki-laki yang menjabat sebagai direktur dan manajer lebih besar dari pada alumni perempuan yaitu 1% dan 5% dari total 1994 alumni pekerjaan atau sebanyak 16 dan 98 orang, sedangkan alumni perempuan yang menjabat sebagai direktur dan manajer hanya sebanyak 5 dan 46 orang.

4. Berdasarkan Besarnya Pendapatan

Besarnya pendapatan alumni pria dan wanita berdasarkan sisi gender

Tabel 4. Pendapatan Alumni Berdasarkan Gender

Level	Jumlah	Mean	Std Dev	Minimum	Median	Maximum
Pria	1250	Rp 8.484.168	Rp 5.808.698	Rp 500.000	Rp 7.000.000	Rp 51.000.000
Wanita	712	Rp 7.208.190	Rp 5.143.132	Rp 500.000	Rp 6.075.000	Rp 50.000.000



Gambar 4. Pendapatan Alumni Berdasarkan Gender

berdasarkan pendapatan, pendapatan rata-rata yang diperoleh oleh alumni laki-laki tinggi dari rata-rata pendapatan yang diperoleh oleh perempuan alumni yaitu sebesar Rp 8.484.168. Hal tersebut disebabkan karena pengaruh jabatan dan jenis perusahaan alumni. Hal tersebut dapat dilihat pada table dibawah ini.

Tabel 5. Pendapatan alumni berdasarkan jenis perusahaan

Level	Jumlah	Mean	Std Dev	Minimum	Median	Maximum
Instansi pemerintah	502	Rp7.249.287	Rp3.532.592	Rp1.000.000	Rp7.000.000	Rp25.000.000
Organisasi non-profit / LSM	36	Rp6.069.444	Rp4.881.602	Rp500.000	Rp5.000.000	Rp23.000.000
swasta	1255	Rp8.551.752	Rp6.083.898	Rp1.350.000	Rp7.000.000	Rp51.000.000
Wiraswasta	169	Rp6.789.054	Rp6.519.522	Rp500.000	Rp5.000.000	Rp50.000.000

Tabel 6. Pendapatan alumni berdasarkan jabatan yang diduduki

Level	Jumlah	Mean	Std Dev	Minimum	Median	Maximum
Direktur	21	Rp 8.516.667	Rp 7.632.223	Rp 850.000	Rp 7.000.000	Rp 35.000.000
Magang	48	Rp 5.964.410	Rp 7.117.719	Rp 1.000.000	Rp 3.400.000	Rp 40.000.000
Manajer	141	Rp 9.604.965	Rp 6.076.631	Rp 500.000	Rp 8.000.000	Rp 28.000.000
Pemilik	113	Rp 7.411.504	Rp 6.938.579	Rp 500.000	Rp 5.000.000	Rp 50.000.000
Staf	1639	Rp 7.980.781	Rp 5.355.145	Rp 500.000	Rp 7.000.000	Rp 51.000.000

4. KESIMPULAN

Berdasarkan kategori perusahaan, persentase alumni laki-laki yang bekerja di perusahaan milik negara lebih besar daripada alumni perempuan, yaitu 18% dari total jumlah alumni yang bekerja, sedangkan dalam kategori jabatan, persentase alumni laki-laki yang menjabat sebagai direktur dan manajer lebih besar daripada alumni perempuan yang sama dengan 1% dan 5% dari total 1994 alumni pekerjaan. Berdasarkan kondisi kerja, persentase alumni laki-laki dan perempuan yang bekerja sesuai dengan minat dan harapan tidak berbeda secara signifikan, sedangkan berdasarkan pendapatan, pendapatan rata-rata yang diperoleh oleh alumni laki-laki (8.484.168 rupiah) lebih tinggi dari rata-rata pendapatan yang diperoleh oleh perempuan alumni (7.208,190 rupiah).

5. DAFTAR PUSTAKA

- Budi, Bambang Setia, Angga Dinan A. 2017. Tracer Study ITB 2016. Penerbit ITB, Bandung.
Budi, Bambang Setia, Angga Dinan A. 2018. Tracer Study ITB 2017. Penerbit ITB, Bandung.